

## DOCUMENTATION / SUPPORT DE FORMATION



# Table des matières

Prix de revient par jour .....	3
--------------------------------	---

# Prix de revient par jour

Administration  
Paramètres - Prix de revient par jour

---

Règle d'application

Utilisation des données de paye réintégrées si elles existent ?\*  ?

Utilisation du Prix de Revient par Jour défini sur un profil type ?\*

---

PRJ réel

---

Rappel au sujet du calcul

Le PRJ (Prix de Revient par Jour) réel se calcule de la manière suivante en se basant donc sur les paramètres et règles que vous pouvez définir ci-après :

$$\text{PRJ} = (\text{SALAIRE} + \text{VARIABLES} + \text{CHARGES patronales selon le cas} + \text{FRAIS non associés à une affaire} + \text{part employeur pour la MUTUELLE} + \text{part employeur pour le titre de TRANSPORT} + \text{part employeur pour les INDEMNITES REPAS basées sur un nombre moyen annuel} + \text{AVANTAGES et PACKAGES payés par l'entreprise}) / \text{nb jours annuel moyen} \times K$$

Avec :  
nb jours annuel moyen = nombre de jours potentiels dans l'année  
K = le coefficient intégrant le taux de marge attendu et un taux de structure, qui se définit globalement et par entité pour une plage de dates.

---

Paramètres

Salaire annuel par défaut\*  ?

Cet écran permet de gérer les paramètres et les règles utiles au calcul des prix de revient par jour des collaborateurs internes de l'entreprise.

Une première partie rappelle le calcul :

$$\text{PRJ} = (\text{SALAIRE} + \text{VARIABLES} + \text{CHARGES patronales selon le cas} + \text{FRAIS non associés à une affaire} + \text{part employeur pour la MUTUELLE} + \text{part employeur pour le titre de TRANSPORT} + \text{part employeur pour les INDEMNITES REPAS basées sur un nombre moyen annuel} + \text{AVANTAGES et PACKAGES payés par l'entreprise}) / \text{nb jours} \times K$$

Avec :

- nb jours = nombre de jours potentiels dans l'année
- K = le coefficient intégrant le taux de marge attendu et un taux de structure, qui se définit globalement pour entité par entité pour une plage de dates.

Mettre à jour les paramètres et les règles, et réinitialiser les PRJ en conséquence

En cliquant sur le bouton en bas de la page, les paramètres et les règles seront appliqués.

La mise à jour peut prendre entre quelques secondes et quelques minutes en fonction des paramètres et des règles qui sont mises à jour.

Remarque : pour les candidats au recrutement, un PRJ est aussi calculé. La formule de calcul est la suivante :

**[ Prétention salariale** (issue de la fiche candidat) **+ charges patronales** (on prend le taux par défaut) **]** / **nombre de jours annuel moyen** (valeur par défaut de la règle de PRJ) **\* K**