

DOCUMENTATION / SUPPORT DE FORMATION



Table des matières

Paramétrage des types de contrats de travail	3
Les actions de l'écran	3
Ajouter / Modifier un contrat	4

Paramétrage des types de contrats de travail

Cette page permet de régler et de paramétrer les différents types de contrats en place au sein de l'entreprise.

Paramètres - Types de contrats de travail

Ajouter un type de contrat de travail		Gérer les catégories de salariés		17 éléments - 1/1 - 200															
<input type="checkbox"/>	Nom	Description	Taux de charges patronales	Nb jours annuel moyen	Mode de décompte du temps de travail	Unité de valeur de temps	Position permanente	Prise en compte dans l'effectif	Nombre de jours de CP acquis par mois	Compteurs de CP	Compteurs de RTT	Pourcentage d'heures supplémentaires autorisées	Télétravail	Catégorie de salariés	Compte Epargne-Temps	Attribution des CP selon l'ancienneté	Entités	Ordre d'affichage	Action
<input type="checkbox"/>	CDD	Contrat à durée déterminée	0,50	218,00	Rien n'est défini	Jours				Les CP sont perdus en fin de période Acquisition progressive tout au long de la période En cas de contrat à temps partiel : calcul au réel des jours posés	Pas d'attribution durant les congés sans solde Acquisition progressive tout au long de la période					5 ans et plus : 1,00 jour 10 ans et plus : 2,00 jours 15 ans et plus : 3,00 jours 20 ans et plus : 4,00 jours	VS GROUPE, VS IT, VS Comaël, VS BI, VS CANADA, VS VS R&D, VS DATA, VS-PORTUGAL	...	
<input type="checkbox"/>	CDI de chantier	CDI de chantier	0,50	218,00	40,00 heures par semaine	Heures				Les CP sont perdus en fin de période Acquisition progressive tout au long de la période En cas de contrat à temps partiel : calcul au réel des jours posés	Pas d'attribution durant les congés sans solde Acquisition progressive tout au long de la période					5 ans et plus : 1,00 jour 10 ans et plus : 2,00 jours 15 ans et plus : 3,00 jours 20 ans et plus : 4,00 jours	VS GROUPE, VS IT, VS Comaël, VS BI, VS CANADA, VS VS R&D, VS DATA, VS-PORTUGAL	...	
<input type="checkbox"/>	CDI	Contrat à durée indéterminée	0,50	218,00	Rien n'est défini	Jours			2,08	Report jusqu'au mois de juin une fois la période précédente dépassée (trial) Acquisition progressive tout au long de la période En cas de contrat à temps partiel : calcul au réel des jours posés	Pas d'attribution durant les congés sans solde Acquisition progressive tout au long de la période			CET Cedres		5 ans et plus : 1,00 jour 10 ans et plus : 2,00 jours 15 ans et plus : 3,00 jours 20 ans et plus : 4,00 jours	VS GROUPE, VS IT, VS Comaël, VS BI, VS CANADA, VS VS R&D, VS DATA, VS-PORTUGAL	...	
<input type="checkbox"/>	Interim	Contrat de travail temporaire	0,50	218,00	Rien n'est défini	Jours				Les CP sont perdus en fin de période Acquisition progressive tout au long de la période En cas de contrat à temps partiel : calcul au réel des jours posés	Pas d'attribution durant les congés sans solde Acquisition progressive tout au long de la période					VS GROUPE, VS IT, VS Comaël, VS BI, VS CANADA, VS VS R&D, VS DATA, VS-PORTUGAL	...		

Par défaut il existe déjà des contrats de travail. Vous pouvez cependant en créer selon vos besoins (Par exemple le contrat à temps partiel, le contrat unique d'insertion...)

Les actions de l'écran

Les actions globales

Ajouter un type de contrat de travail

Permet d'ajouter un nouveau type de contrat. Voir ci-après le détail de cette action.

Gérer les catégories de salariés

Permet d'ajouter des catégories de salariés. Vous pourrez ensuite associer le contrat de travail à une ou plusieurs catégories de salariés. Créer ces catégories permet de faire un filtre sur les catégories de salariés dans les rapports indicateurs, indicateurs collaborateurs et ventilation de l'activité présents dans le menu [Activité](#).

Les actions de masse

Modifier les entités

Permet de venir modifier directement l'affection aux entités du ou des contrats sélectionnés.

Les actions sur chaque ligne

Mettre à jour le contrat de travail

Permet de venir modifier les éléments du contrat en question. Le formulaire qui s'ouvre est le même que celui pour l'ajout d'un nouveau contrat. Voir ci-dessous comment le remplir.



Plus d'actions

Permet de dupliquer le contrat.

Ajouter / Modifier un contrat

Création d'un nouveau type de contrat de travail

Enregistrer

Entité(s) *

VS GROUPE

VS IT

BU IT Lyon

VS Conseil

VS BI

VS CANADA

VS

?

Type de contrat de travail

Nom *

Description *

Code *

Convention collective

Pas de convention collective

Code DPAE pour le contrat de travail *

Sélectionnez un code DPAE

Taux de charges patronales *

0.5

?

Base mensuelle en jours pour la retenue sur salaire *

21.75

?

Nombre de jours annuel moyen

?

Affichage du CRA interne en jours ou en heures

Jours

Forfait jour ou nombre d'heures à la semaine

...

?

Vous devez remplir différents champs:

- Les entités concernées par le contrat de travail
- Un code, un nom et une description
- Le taux de charges patronales
- La base mensuelle en jour : cette base permet à VSA de calculer une retenue sur salaire en cas d'absence non rémunérée. Ce champs permet d'avoir des valeurs de retenues sur salaires alimentées dans le compte d'exploitation.
- L'affichage du CRA
- Si le contrat est un forfait jour ou un nombre d'heures dans la semaine
- Le nombre d'heure par journée
- Les horaires par défaut : Vous permet de renseigner des heures d'embauche, de débauche et des pauses déjeuner qui seront mentionnés par défaut pour chaque collaborateur ayant ce type de contrat. Cette information remontra dans le CRA des collaborateurs. En fonction de leurs droits, ils pourront ou non venir les modifier.
- Le nombre de jour annuel moyen. Ce nombre sera utilisé dans le calcul du PRJ de vos collaborateurs. Si le champs est vide, alors par défaut, VSA prendra le nombre de jour annuel moyen des paramètres par défaut.
- Si la position est permanente ou non
- Le choix d'un tuteur (cette information remonte dans le rapport registre unique du personnel)

- Le lieu du stage (cette information remonte dans le rapport registre unique du personnel)
- Les catégories de salariés concernées par ce contrat
- Le télétravail. Vous pouvez choisir d'autoriser le télétravail, d'autoriser le télétravail en le soumettant à workflow ou de l'interdire
- Si le contrat bénéficie d'un compteur de congés payés et la méthode d'attribution des congés payés
- Si le contrat bénéficie d'un compteur de RTT et la méthode d'attribution des RTT



Attention si les contrats de travail ne bénéficient pas de compteur de congés payés et/ou de RTT (si les cases ne sont pas cochées comme ci-dessus), il n'y aura pas de décompte pour ces contrats. De plus dans les paramètres applicatifs vous pouvez paramétrer le fait que VSA calcul les compteurs de RTT et de CP. Pour finir les collaborateurs doivent également avoir le droit de suivi de ces compteurs.