

DOCUMENTATION / SUPPORT DE FORMATION



Table des matières

Zoom sur l'interfaçage avec la plateforme Talentplug®	3
Principe de fonctionnement	3
Les paramètres à effectuer dans votre ERP	3
Le process dans votre ERP	7
Intégration des candidats	12

Zoom sur l'interfaçage avec la plateforme Talentplug®

Vous avez la possibilité d'interfacer votre ERP avec la plateforme de multidiffusion des offres d'emploi; Talentplug®.

Un abonnement complémentaire à la plateforme Talentplug® sera nécessaire.

Principe de fonctionnement

Créez vos offres d'emploi dans VSA pour ensuite les diffuser sur tous vos jobboards accessibles avec votre abonnement Talentplug®.

Les paramétrages à effectuer dans votre ERP

Plusieurs étapes sont nécessaires pour que l'interfaçage puisse se faire.

ETAPE 1

Activer un paramètre d'application qui va vous ouvrir d'autres droits complémentaires associés à l'utilisation de Talentplug®.

Administration > Paramètres d'application > Onglet Add-ons

Talentplug

Activer l'intégration des offres d'emploi sur les jobboards via Talentplug



ETAPE 2

Renseigner dans VSA, vos accès qui vous seront envoyés par Talentplug®. Il s'agit d'un couple identifiant/mot de passe.

Il vous est conseillé de demander à l'administrateur de votre ERP de gérer cette phase de paramétrage.

Des droits seront à ajouter dans son groupe de sécurité.

Administration > Groupe de sécurité > Onglet Administration > Paramétrage des applications tierces

Une fois ces droits activés, renseigner les accès.

Administration > Ecrans de paramétrages > Paramétrage des applications tierces

Logo	Nom	Description	Nombre d'accès paramètres	Actions
	Talentplug	Fournisseur pour l'intégration des offres d'emploi sur différents jobboards	1	



Gérer les accès : Vous permet d'initialiser vos accès Talentplug®.

Ajouter un accès

: Vous permet d'ajouter un couple identifiant/mot de passe pour une ou toutes vos entités.

Ajout d'un accès Retour Enregistrer

Accès à l'application tierce : **Talentplug**

Identifiant *

Mot de passe *

Entité applicable pour les modes d'accès

Sélectionnez Toutes entités

Le couple identifiant et mot de passe vous sera envoyé par Talentplug®. Si ce n'est pas le cas, merci de vous rapprocher de votre commercial dédié chez Talentplug®.

Ce couple est unique pour toute votre structure, ainsi vous devrez sélectionner **toutes entités** pour l'application de ces identifiants.

L'association à des entités uniques est possible si un compte de test vous a été proposé par Talentplug®.

ETAPE 3

Activer un paramètre d'application pour forcer la référence de vos offres d'emploi

Administration > Écrans de paramétrages > Paramètres d'application > Onglet recrutement > Sous partie offres d'emploi

Offre d'emploi

Règle de détermination de la référence d'une offre d'emploi

Référence forcée non modifiable (par défaut une l...

1

S'il y a une intégration candidat avec un e-mail entrant, l'adresse est égale à la référence de l'offre

2

1. Choisir absolument la référence forcée. Une règle par défaut sera implémentée automatiquement dès lors qu'une nouvelle offre sera créée.

2. Activer le paramètre pour l'intégration des candidats avec un e-mail entrant.

Option de paramétrage : Il est possible de choisir votre propre règle de numérotation pour les offres d'emplois. Merci de contacter le support pour la mise en place de cette option et les

explications des règles de numérotation possibles.

ETAPE 4

Paramétrer le statut de vos candidats et offres d'emploi par défaut

Administration > Écrans de paramétrages > Paramètres d'application > Onglet E-mails > Adresses mail pour intégration d'une fiche candidat

Adresses mail pour intégration d'une fiche candidat

Nom de l'adresse mail pour les fiches candidat (saisir uniquement la partie avant le symbole @, exemple : recrutement, l'e-mail sera ensuite recrutement@votre_entreprise.vactivity.com)	<input type="text" value="recrutement"/>
Nom de l'adresse mail pour l'intégration en masse de candidats (saisir uniquement la partie avant le symbole @, exemple : masse_recrutement, l'e-mail sera ensuite masse_recrutement@votre_entreprise.vactivity.com)	<input type="text" value="masse_recrutement"/>
Extension de fichier à prendre en compte (Disponible uniquement pour le recrutement)	<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"><p>JPEG (*.jpg, *.jpeg) X GIF (*.gif) X PNG (*.png) X</p><p>TIFF (*.tif, *.tiff) X Adobe Illustrator (*.ai) X</p><p>Texte CSV (*.csv) X Page Web (*.htm, *.html) X</p><p>PDF (*.pdf) X RTF (*.rtf) X Texte brut (*.txt) X</p><p>Document XML (*.xml) X</p><p>Document Word 97-2003 (*.doc) X</p><p>Document Word (*.docx) X</p><p>Présentation PowerPoint 97-2003 (*.ppt) X</p><p>Présentation PowerPoint (*.pptx) X</p><p>Classeur Excel 97-2003 (*.xls) X</p><p>Classeur Excel (*.xlsx) X Email (*.eml) X</p><p>Présentation ODF (*.odp) X Classeur ODF (*.ods) X</p><p>Texte ODF (*.odt) X Fichier ZIP (*.zip) X</p><p>Fichier RAR (*.rar) X Tarball (*.tar, *.tgz) X</p></div>
Entités auxquelles sera associé le candidat	Sélectionnez des options 2
Statut du candidat à créer	Nouveau / A traiter 3
Origine à laquelle sera associé le candidat	Site Internet 4
Utilisateur de substitut si l'expéditeur n'est pas connu (Disponible uniquement pour le recrutement)	VIOLETTE Léa 5
Gestion des homonymes	
¹ Action de recrutement à ajouter au candidat en cas d'homonyme (Disponible uniquement pour le recrutement)	Note 6
¹ Nom de l'action de recrutement à ajouter en cas d'homonyme	<input type="text"/> 7
¹ Utilisateur en charge de l'action de recrutement à ajouter en cas d'homonyme	Aucun utilisateur 8
Gestion des homonymes (Offres d'emploi)	
¹ Action de recrutement à ajouter au candidat en cas d'homonyme pour une réponse à une offre d'emploi	Note 9
¹ Nom de l'action de recrutement à ajouter en cas d'homonyme	<input type="text"/> 10
¹ Utilisateur en charge de l'action de recrutement à ajouter en cas d'homonyme	Aucun utilisateur 11

ETAPE 5

Des paramétrages de certains référentiels sont fortement conseillés afin que l'interfaçage de votre ERP avec Talentplug® se face correctement.

Il vous est conseillé de définir une personne pour effectuer ces paramétrages afin d'éviter des conflits ou des modifications involontaires. Les modules Recrutement et Ressources Humaines sont concernés par ces paramétrages.

Paramétrage du référentiel de fonctions

Recrutement > Ecrans de paramétrages > Référentiels > Onglet fonctions

[Fonctions](#)
[Niveaux d'études](#)
[Ecoles](#)
[Compétences](#)
[Logiciels](#)
[Certifications](#)
[Langues](#)
[Permis de conduire](#)
[Talentplug : JobBoards](#)

Liste des fonctions

[Ajouter une fonction](#)
[Gérer les catégories](#)

Catégorie	Nom	Description	Correspondance Talentplug	Nb candidats associés	Nb collaborateurs associés	Actions
Ingenieur	Chef de projet	Chef de projet	✔	2	0	
Technicien	Consultant IT	Consultant IT	✔	0	0	
Ingenieur	Consultant junior	Consultant junior		3	0	
Technicien	Consultant junior	Consultant junior		0	0	
Non précisée	Consultant senior	Consultant senior		2	0	
Manager	Manager	Manager		0	0	

Dans le formulaire d'ajout ou de modification d'une fonction, il vous sera demandé de lier l'intitulé de votre fonction avec le référentiel proposé par Talentplug®.

Ajout d'une nouvelle fonction

Enregistrer

Fonction

Actif ?

Catégorie: -- Aucune catégorie --

Nom*

Description*

Talentplug

Description correspondante: -- Aucun élément associé --

- Aucun élément associé --
- Architecture, Création & Spectacle
- BTP & second oeuvre
- Commercial / Vente
- Comptabilité & Finance

Pour vous assurer que le lien ERP/Talentplug® soit bien effectué, une nouvelle colonne a été ajoutée.

Recrutement Paramètres - Référentiels

[Fonctions](#)
[Niveaux d'études](#)
[Ecoles](#)
[Compétences](#)
[Logiciels](#)
[Certifications](#)
[Langues](#)
[Permis de conduire](#)
[Talentplug : JobBoards](#)

Liste des fonctions

[Ajouter une fonction](#)
[Gérer les catégories](#)

Catégorie	Nom	Description	Correspondance Talentplug	Nb candidats associés	Nb collaborateurs associés	Actions
Ingenieur	Chef de projet	Chef de projet	✔	2	0	
Technicien	Consultant IT	Consultant IT	✔	0	0	
Ingenieur	Consultant junior	Consultant junior		3	0	
Technicien	Consultant junior	Consultant junior		0	0	
Non précisée	Consultant senior	Consultant senior		2	0	
Manager	Manager	Manager		0	0	

Paramétrage du référentiel de niveaux d'études

Recrutement > Ecrans de paramétrages > Référentiels > Onglet niveau d'études

Recrutement
Paramètres - Référentiels

Fonctions | **Niveaux d'études** | Ecoles | Compétences | Logiciels | Certifications | Langues | Permis de conduire | Talentplug : JobBoards

Liste des niveaux d'études

Ajouter un niveau d'étude

Nom	Description	Correspondance Talentplug	Actions
BAC	BAC		
BAC+2	BAC+2		
BAC+3	BAC+3	✔	
BAC+4	BAC+4	✔	
BAC+5	BAC+5	✔	
BAC+8	BAC+8		

6 éléments · 1/1 · 200

Le paramétrage fonctionne exactement comme celui des fonctions vu précédemment.

Paramétrage des types de contrat de travail

Ressources Humaines > Ecrans de paramétrages > Types de contrats de travail

A la fin du formulaire des types de contrats de travail, il vous sera demandé de venir associer vos types de contrats au référentiel Talentplug®

Talentplug

Description correspondante

-- Aucun élément associé --

- CDI
- CDD
- Intérim
- Stage
- VIE

Si vous avez plusieurs types de CDD ou CDI, pensez à tous les paramétrer.

ETAPE 6

Permettre aux collaborateurs de pouvoir créer des offres d'emploi en lien avec Talentplug®.

Pour cela, ajouter le droit dans les groupes de sécurité des personnes concernées.

Administration > Groupes de sécurité > Recrutement > Diffuser les offres d'emploi sur les jobboards via la plateforme Talentplug

Le process dans votre ERP

ETAPE 1

Créer votre offre d'emploi dans votre ERP.

Copyright © Veryswing SAS, Tous droits réservés.

VSAActivity et VSPortage sont des marques déposées de Veryswing SAS.

Le process de création d'offre d'emploi de votre ERP ne change pas du process habituel. Consulter le process [ici](#)

Les correspondances de votre ERP avec Talentplug®

Certains éléments renseignés dans votre ERP remonteront automatiquement dans Talentplug®, vous trouverez ci-dessous le tableau de correspondance.

VSA/VSP	Talentplug®
Date de début de publication	Date de diffusion
Intitulé du poste	Titre de l'offre
Référence de l'offre	Référence de l'offre
Fonctions (max 2)	Fonction ou seconde fonction
Niveau d'études	Niveau d'études
Contrats proposés (max 1)	Types de contrats
Salaire minimum	Salaire minimal
Salaire maximum	Salaire maximal
Lieu d'intervention (ne remonte que la ville et le pays)	Champs Ville et Pays
Description de l'entreprise	Description de l'entreprise
Description de la mission	Description de la mission
Profil recherché	Profil recherché
Compétences (1)	Compétences
Contact (2)	Nom du chargé de recrutement et numéro de téléphone du chargé de recrutement

(1) Les noms des compétences renseignées dans votre ERP (du référentiel ou saisie manuelle) seront concaténés et ajoutés dans le champ compétence dans Talentplug®.

(2) En fonction du contact sélectionné, nous remontons dans Talentplug® son Nom, Prénom et téléphone professionnels (A renseigner dans sa fiche collaborateur dans le dossier personnel)

ETAPE 2

Démarrer le process d'interfaçage avec Talentplug®.

Une fois l'offre créée, cliquer sur 

Recrutement
Offres d'emploi ☆
Aller à la liste des offres d'emploi

00

0004
Développeur Java | Publiée

- Big Data (Hadoop, Map/Reduce, Cassandra, HBase, Hive, MongoDB, ElasticSearch...)
- Web (UX/UI, SEO, Responsive Design/RWD)
- Cloud(IoT, APIs, AWS, Google Cloud Platform)
- Méthodes(Agilité, Lean, Craftsmanship)

Dernière mise à jour
Mise à jour par

Profil recherché
Issu de formation CPGE /Grande Ecole d'ingénieur, vous disposez de compétences en JavaEE et êtes à même d'exploiter pleinement le potentiel des technologies que vous utilisez. Vous maîtrisez l'Anglais et êtes capable d'évoluer en contexte international, sur le territoire français et à l'étranger.

Qualités attendues
Vous êtes polyvalent, dynamique et motivé?
Rejoignez nous !

Candidats Opportunités Matching **Talentplug** Documents

Initialiser

Publication dans les jobboards

Aucun élément à afficher

Puis aller dans l'onglet TALENTPLUG.

Cet onglet vous permet d'avoir une vision rapide des différentes phases d'exécution dans le processus de diffusion.

Les phases exposées ci-dessous devront être respectées pour un bon fonctionnement du processus.

Phase 1 : Initialiser

Cliquer sur 

Cette phase permet un contrôle pour s'assurer que tous les éléments pourront s'intégrer correctement dans Talentplug®.

Initialiser </>

Votre offre d'emploi

Référence 0004

Intitulé du poste Développeur Java

Information

i L'offre d'emploi sera envoyée à Talentplug
Une saisie d'information complémentaire vous sera demandée dans Talentplug, pour accéder à l'interface, il faudra cliquer sur le bouton "Finaliser" qui apparaîtra une fois cette offre initialisée.

Une fois les éléments initialisés, la pastille VSA passe en vert et vous permet d'activer les actions suivantes à réaliser.

Recrutement
Offres d'emploi

0004
Développeur Java | Publiée

- Big Data (Hadoop, Map/Reduce, Cassandra, HBase, Hive, MongoDB, ElasticSearch...)
- Web (UX/UI, SEO, Responsive Design/RWD)
- Cloud (IoT, APIs, AWS, Google Cloud Platform)
- Méthodes (Agilité, Lean, Craftsmanship)

Profil recherché
Issu de formation CPGE / Grande Ecole d'ingénieur, vous disposez de compétences en Java. Et êtes à même d'exploiter pleinement le potentiel des technologies que vous utilisez. Vous maîtrisez l'Anglais et êtes capable d'évoluer en contexte international, sur le territoire français et à l'étranger.

Qualités attendues
Vous êtes polyvalent, dynamique et motivé? Rejoignez nous!

Dernière mise à jour
Mise à jour par

Candidats | Opportunités | Matching | **Talentplug** | Documents

Publication dans les jobboards

Aucun élément à afficher

Phase 2 : Finaliser

Cliquer sur 

Cette phase vous permet d'aller finaliser l'offre. Vous serez redirigés Talentplug® afin d'y ajouter des éléments complémentaires selon les attendus des différents jobboards.

CRÉEZ UNE NOUVELLE OFFRE

Sélectionnez vos supports

1 Sélectionnez vos supports > 2 > 3

Abonnement(s) Payant(s)

Afficher tous les détails

Sites Généralistes

ETAPE SUIVANTE >

Cliquer sur 

Cette phase, vous permet de mettre à jour le statut délivré par Talentplug® si jamais le batch n'a pas encore récupéré les infos (celui-ci est automatique pour une exécution du lundi au vendredi à 10,12 et 16h)

Cette action vous permet d'afficher les phases suivantes.

ATTENTION Les offres d'emploi ne sont pas forcément publiées instantanément. Il est possible qu'un certain délai soit observé avant la publication réelle sur les jobboards. Cela est complètement **indépendant de notre volonté**.

ETAPE 3

Actions complémentaires depuis VSA.

The screenshot displays the recruitment interface for a job titled "Consultant junior IT novembre 2020". The interface is divided into several sections:

- Job Details:** A table listing various attributes such as "Intitulé du poste", "Besoin récurrent", "Fonction(s) associée(s)", "Niveau d'étude demandé", "Contrat(s) proposé(s)", "Salaires", "Lieu d'intervention", "Description de l'entreprise", "Description de la mission", "Profil recherché", and "Qualités attendues".
- Statut du futur candidat:** A table showing "Statut du futur candidat" (Nouveau / A traiter), "Origine du futur candidat" (Non renseigné), and "Utilisateur de substitut" (GUALI Florence).
- Contact:** A table with "Utilisateur de contact" (GUALI Florence), "Mail de contact" (caroline.babron@veryswing.com), and "Coordonnées de contact" (kfdnkfsdk.fmsd).
- Suivi:** A table with "Date de création" (16/11/2020 à 16:05:14), "Créé par" (VSA Admin), "Dernière mise à jour" (16/11/2020 à 16:06:56), and "Mise à jour par" (VSA Admin).
- Navigation:** Tabs for "Candidats", "Opportunités", "Matching", "Talentplug", and "Documents".
- Publication dans les jobboards:** A table showing the job's status on various jobboards. The table has columns for "Jobboard", "Statut de publication", "Raison de publication", and "Date de publication".

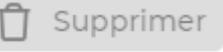
Jobboard	Statut de publication	Raison de publication	Date de publication
GoldenBees	Offre active	Annonce diffusée	16/11/2020 à 16:12:25

Cliquer sur  : Cette action vous permet d'aller modifier l'offre dans Talentplug® .

IMPORTANT : Vous devrez venir modifier l'offre dans VSA si vous souhaitez aussi impacter les informations dans votre environnement.

Cliquer sur  : Cette action vous permet de remettre en avant une offre sur les jobboards.

ATTENTION : La republication engendre des consommations de crédit (Renseignez vous auprès de Talentplug® pour connaître les modalités)

Cliquer sur  : Cette action vous permet de supprimer les offres de tous les jobboards.

A NOTER : C'est la seule action permettant l'arrêt de la publication de vos offres d'emploi sur les jobboards. "Supprimer l'offre" depuis l'écran Recrutement > Offres d'emploi ne permet pas de mettre fin à la publication automatiquement.

Intégration des candidats

Lorsqu'un candidat postule sur un job-board, un e-mail automatique est réceptionné par VSA. Cet e-mail contient la candidature et les documents attachés par le candidat. L'e-mail est traité et permet de créer une nouvelle fiche candidat dans l'écran de suivi des candidats. (pour plus d'infos sur le fonctionnement, vous pouvez consulter l'écran [Zoom sur les adresses mails d'intégration](#))

Pour que cela fonctionne, assurez-vous que l'adresse e-mail d'intégration des candidatures est bien unique et propre à chaque offre d'emploi.

Vous pouvez activer des paramètres d'application permettant de générer une référence unique d'offre d'emploi (avec une règle de numérotation) et de créer automatiquement l'adresse e-mail d'intégration des candidatures à partir de cette référence unique :

Offre d'emploi

Règle de détermination de la référence d'une offre d'emploi

Référence forcée non modifiable (par défaut une incrémenta

S'il y a une intégration candidat avec un e-mail entrant, l'adresse est égale à la référence de l'offre

OUI