

DOCUMENTATION / SUPPORT DE FORMATION



Table des matières

ChangeLog	3
Version 13.19, 13.20, 13.21 (22/05/2023 - 31/05/2022)	3
Version 13.18 (15/05/2023 - 21/05/2023)	3
Version 13.15, 13.16 et 13.17 (10/05/2023 - 14/05/2023)	3
Version 13.14 (27/04/2023 - 09/05/2023)	4
Version 13.13 (13/04/2023 - 26/04/2023)	4
Version 13.12 (12/04/2023 - 18/04/2023)	4
Version 13.11 (05/04/2023 - 11/04/2023)	4
Version 13.10 (09/03/2023 - 04/05/2023)	4
Version 13.9 (07/03/2023 - 08/03/2023)	4
Version 13.8 (20/02/2023 - 06/03/2023)	5
Version 13.7 (14/02/2023 - 19/02/2023)	5
Version 13.6 (08/02/2023 - 13/02/2023)	5
Version 13.5 (01/02/2023 - 07/02/2023)	5
Version 13.4 (25/01/2023 - 31/01/2023)	5
Version 13.3 (19/01/2023 - 24/01/2023)	6
Version 13.2 (16/01/2023 - ...)	6
Version 13.1 (12/01/2023 - 15/01/2023)	6
Version 13.0 (05/01/2023 - 11/01/2023)	6
Version 12.7 (30/11/2022 - 04/01/2023)	7
Version 12.6 (24/11/2022 - 29/11/2022)	7
Version 12.5 (11/11/2022 - 23/11/2022)	8
Version 12.4 (21/10/2022 - 07/11/2022)	8
Version 12.3 (16/09/2022)	8
Version 12.2 (15/06/2022)	9
Version 12.1 (18/03/2022)	10
Version 12.0 (16/12/2021)	11
Version 11.3 (17/09/2021)	11
Version 11.2.0 (18/06/2021)	12
Version 11.1.0 (16/04/2021)	13
Version 11.0.0 (22/01/2021)	14

ChangeLog

Version 13.19, 13.20, 13.21 (22/05/2023 - 31/05/2022)

Ergonomie

- Affichage des formulaires > Possibilité de redimensionner, réduire à gauche ou afficher en pleine page un formulaire

Ressources Humaines

- Ajout d'un compteur pour gérer les jours RQTH
- Gestion des absences : Ajout d'un critère de filtrage sur le manager 2
- Gestion des notes de frais : Ajout d'un critère de filtrage sur le manager 2

Version 13.18 (15/05/2023 - 21/05/2023)

Administration

- FYN 1354 > Inventaire des actifs : Pouvoir lier une facture d'achat à un actif
- Inventaire des actifs > Possibilité de créer des tâches depuis le dossier d'un actif (activation d'un droit nécessaire)

Version 13.15, 13.16 et 13.17 (10/05/2023 - 14/05/2023)

Ergonomie

- Découvrir les nouveautés [ici](#)
- FYN 1740 : filtre > navigation dans les mois et année avec des flèches gauche / droite dans de nombreux écran (CRA, feuille de temps, etc.).
- Ajout d'un lien hypertexte sur le nom du collaborateur pour aller, si le droit est actif, aller dans son dossier salarié. Les écrans concernés sont principalement ceux du menu Ress. Humaines (paye, etc.)
- Recherche transverse : ajout du siret, du siren et du rcs dans les zones de recherche pour la remontée de comptes tiers correspondants

Recrutement

- Fiche Offre emploi : onglet "Candidats" > Ajout de 3 actions de masse : mise à jour du statut des candidats, mise à jour du statut pour cette offre, et ajout d'une action de suivi de recrutement.
- Suivi des candidats (KANBAN) : ajout d'une action [+] dans chaque box de statut et ajout de la barre d'envoi de CVs pour permettre l'ajout d'un ou plusieurs candidats depuis la vision KANBAN.

- FYN 1981 : suivi candidat > ajout d'un filtre sur le "Pays du candidat".
- FYN 1956 : registre du personnel > ajout d'une colonne avec la rémunération en devise du contrat courant.

Version 13.14 (27/04/2023 - 09/05/2023)

Pas d'évolutions

Version 13.13 (13/04/2023 - 26/04/2023)

Ressources Humaines

- FYN 1593 > Possibilité de récupérer le pdf des frais refacturables & les justificatifs associés

Version 13.12 (12/04/2023 - 18/04/2023)

Activité

- FYN 1965 > Gestion > Relance de déclaration des temps - Possibilité de mettre le manager en copie

Version 13.11 (05/04/2023 - 11/04/2023)

Pas d'évolutions

Version 13.10 (09/03/2023 - 04/05/2023)

Pas d'évolutions

Version 13.9 (07/03/2023 - 08/03/2023)

Ressources Humaines

- Suivi RH - Contrat de travail et avenants > Ajout d'un chargeur des contrats de travail et avenants (l'activation d'un droit est nécessaire pour accéder à ce chargeur)
- Contrat de travail : Calcul automatique des fins de périodes d'essai
- Contrat de travail : Calcul automatique de fin de contrat à partir d'une date de démission

Version 13.8 (20/02/2023 - 06/03/2023)

Recrutement

- FYN 1728 > Contrat de travail candidats > Ajout des variables manquantes par rapport à la version collaborateurs
- Possibilité de mettre à jour un document associé à un candidat

Version 13.7 (14/02/2023 - 19/02/2023)

Pas d'évolutions

Version 13.6 (08/02/2023 - 13/02/2023)

Recrutement

- FYN 1826 > Ajout d'un champ "Autre ID" dans la fiche d'un candidat

Version 13.5 (01/02/2023 - 07/02/2023)

Pas d'évolutions

Version 13.4 (25/01/2023 - 31/01/2023)

Ressources Humaines

- Possibilité d'associer deux nouveaux managers à un collaborateur (l'activation d'un paramètre d'application est nécessaire). Le manager 2 pourra être sélectionné dans le workflow de validation des déclarations de temps
- Ajout de deux nouveaux rapports > Collaborateurs suivis par manager 2 et Collaborateurs suivis par manager 3 (l'activation de droits est nécessaire pour afficher ces rapports)
- Ajout d'un chargeur pour associer les managers (l'activation d'un droit est requis pour afficher cette action)
- Entretien RH > Possibilité d'associer un modèle de document RH à un type d'entretien

Administration

- Ajout d'un chargeur pour le lien collaborateur/entité (l'activation d'un droit est requis pour afficher cette action)

Version 13.3 (19/01/2023 - 24/01/2023)

Pas de nouveautés VSE

Version 13.2 (16/01/2023 - ...)

Recrutement

- Actions de recrutement > Possibilité d'ajouter un lien visio dans les actions de type "Invitation agenda"

API

- FYN 1569 - PARTIE API > Ajout d'une nouvelle méthode recrutement > /v1/recruitment/candidate/documenttype qui permet de récupérer le référentiel des types de documents. Modification de la méthode recrutement > /v1/recruitment/candidate/{id}/attach avec une nouvelle propriété qui permet de spécifier le type de document attaché.

Version 13.1 (12/01/2023 - 15/01/2023)

Recrutement

- FYN 1665 : Offres d'emploi > Ajout d'une colonne "Nb nouveaux candidats".

Ressources humaines

- FYN 918 : Gestion des notes de frais > Ajout de colonnes avec la devise de l'entité et les montants totaux dans cette devise.

Technique

- Meilleure gestion du spam pour les emails émis par l'application.

Version 13.0 (05/01/2023 - 11/01/2023)

Ressources Humaines

- FYN 777 : Possibilité de charger en masse les frais depuis un fichier Excel.
- DPAE : mise à jour de la gestion de l'authentification (suite à une modification sur ce point du côté de l'Administration Française)

Recrutement

- FYN 1569 : Dossier candidats > Possibilité d'associer un type de document à un attachement (Documents du candidats) comme fait pour les salariés

- Offres d'emploi > Ajout d'un référentiel de contenu modèle qui permet de pré-remplir rapidement la description de votre entreprise, du poste, etc.
- Suivi des candidats > Ajout d'un logo LinkedIn qui permet d'avoir les informations nécessaires pour télécharger notre complément Chrome.

Transverse

- Ajout de l'adresse du tiers dans le fichier XML pour les exports SEPA. Sont concernés : les fichiers des des virements des remboursements de frais - avances sur frais et des virements des salaires après réintégration des données de paie réelles.

Version 12.7 (30/11/2022 - 04/01/2023)

Activités

- FYN 1931 : gestion de variables supplémentaires dans le sujet de l'e-mail modèle pour le rappel de CRA à saisir

Recrutement

- KANBAN du suivi des candidats : affichage maintenant ouvert à tous les recruteurs (et non plus limité aux candidats suivis par l'utilisateur connecté) ; affichage progressif des candidats par paquet de 20 dans chaque statut.
- KANBAN des actions de recrutement : le nombre d'éléments affichés n'est plus limité ; affichage progressif des actions par paquet de 20 dans chaque statut.
- Suivi des candidats > Possibilité de filtrer sur les niveaux (0 à 5 étoiles) de compétences dans l'écran suivi des candidats (paramètre d'application à activer) ; ajout également d'une option de filtrage (ET ou OU) pour les compétences.

Ressources Humaines

- FYN 1818 : Frais collaborateur > Affichage des totaux en devise d'entité d'appartenance, affichage du montant à rembourser (remboursable)
- FYN 1117 : ajout de variables pour les éditions (docx) dans les documents RH et les contrats de travail
- KANBAN de Mes actions collaborateur : le nombre d'éléments affichés n'est plus limité ; affichage progressif des actions par paquet de 20 dans chaque statut.

Version 12.6 (24/11/2022 - 29/11/2022)

Recrutement

- Offres emplois > Amélioration du formulaire + ajout de la date de mise à jour dans la liste des offres d'emploi

Version 12.5 (11/11/2022 - 23/11/2022)

Recrutement

- Fiche d'un candidat > Affichage du "Pays" de l'adresse du candidat

Ressources Humaines

- Signature électronique > Envoi par e-mail d'un code de validation comme information de signature supplémentaire

Version 12.4 (21/10/2022 - 07/11/2022)

Ressources Humaines

- Mon CET > Ajout de deux droits pour modifier et supprimer l'action au CET
- Registre du personnel - Onglet prêt de matériel > Ajout d'un filtre dynamique qui permet de filtrer sur le statut

Recrutement

- Evaluations des candidats > Ajout d'une colonne "Statut du candidat" dans la liste

Administration

- FYN 1865 : Ajout de deux variables « entité du collaborateur » et « manager du collaborateur » dans tous les emails lié au workflow des notes de frais. Les emails des frais sur d'autres entités ne sont pas impactés.

Version 12.3 (16/09/2022)

Recrutement

- Offres d'emploi > Ajout d'un filtre dynamique dans l'onglet candidat pour une recherche simplifiée des profils liés à l'offre.

Ressources Humaines

- Congés d'ancienneté > Ajout d'un critère lié à l'âge au niveau des types de contrats de travail dans la règle de calcul du nombre de jours d'ancienneté
- Ajout d'un workflow pour les formations
- Onboarding/Offboarding > Possibilité d'initialiser un process directement depuis le dossier d'un salarié
- Passeport prévention santé > Possibilité d'extraire des fichiers ZIP comportant tous les documents collaborateurs et certifications rattachés au passeport prévention santé.
- Entretiens collaborateurs « effectués » > Possibilité de faire une ou plusieurs demandes de formations liées à cet entretien.

- Ajout de la variable pays de l'entité dans les modèles de contrats de travail.

Interfaces

- Diverses améliorations dans les exports de paie par événements > Possibilité de cadrer avec des chiffres, ajout de champs valeur x100 et x10 000.

Ergonomie

- Ma déclaration de temps > Ajout d'un message d'alerte qui empêche de soumettre le CRA si celui-ci n'est pas enregistré.

Administration

- Ajout d'une tâche périodique permettant aux managers d'avoir un rappel sur les anniversaires à souhaiter dans N jours.
- Ajout d'une tâche périodique permettant aux managers d'avoir un rappel sur les entretiens à faire passer pendant le mois en cours.
- IBAN des collaborateurs > Ajout d'un paramètre pour ne plus contrôler la présence du BIC ou d'un SWIFT.
- Ajout d'un nouveau droit pour supprimer totalement un utilisateur qui ne se serait pas présenté à son premier jour dans votre société.

Version 12.2 (15/06/2022)

Ressources Humaines

- Possibilité de créer un utilisateur directement depuis le registre du personnel
- FYN 1798 : Onboarding > Ajout d'un lien qui permet l'ouverture automatique du formulaire des informations personnelles depuis l'écran d'accueil

Interfaces

- Export de paie par événements > Ajout de nouvelles variables pour exporter les absences : Nombre de jours de l'absence dans le mois, Date de début de l'absence dans le mois et date de fin d'absence dans le mois.

Ergonomie

- Ordre d'affichage des lignes dans un écran : Ajout d'un système de drag and drop pour simplifier l'ordonnancement
- Améliorations ergonomiques > Modification des champs obligatoires, modifications des switch buttons, modification des couleurs par défaut dans la majorité des écrans.
- Ajout d'un message dynamique sur le tableau de bord de « bonjour », en fonction des moments de la journée et « bon anniversaire » le jour de l'anniversaire du collaborateur.
- Amélioration du système de présentation des organigrammes d'entreprise
- Amélioration des écrans collaborateurs : Ma déclaration de temps et Mes NDF

Administration

- Ajout de nouvelles fonctionnalités dans l'écran de l'inventaire des actifs : dupliquer un actif et changer la catégorie en masse
- FYN 1801 > Ajout d'un champ vide lors de la création d'une liste déroulante dans la personnalisation d'un formulaire
- FYN 1802 > Modification de la taille du champ Entité dans le formulaire de création d'un utilisateur

Version 12.1 (18/03/2022)

Recrutement

- Ajout d'un paramètre d'application pour afficher la fiche « candidat converti » en plus de la fiche « salarié » dans la barre de recherche traverse.
- Ajout de droits de visibilité en cascade « Voir les collaborateurs dont ils sont managers ET en cascade, ceux managés en dessous de ces collaborateurs » (alertes de recrutement).
- Ajout d'un droit de « suppression forcée » afin de permettre une suppression rapide d'un candidat même s'il a des actions ou des offres liées. L'action de suppression a aussi été ajoutée dans le dossier d'un candidat (après suppression on revient à la liste des candidats).

Ressources Humaines

- FYN 464 > Possibilité de scinder les rémunérations variables de type astreintes et heures supplémentaires en export de préparation de la paie.
- FYN 1522 > Renonciation aux jours de fractionnements.
- FYN 1698 > Possibilité de dire qu'un justificatif est obligatoire sur un type de frais.
- FYN 1722 > Possibilité de marquer un type de frais pour qu'il soit non refacturable par défaut.
- Avantages payés par l'entreprise > Ajout d'un écran de paramétrage.
- Diverses améliorations dans le formulaire des entretiens collaborateurs (lien visio, plusieurs personnes en charge, etc.).
- FYN 1695 > Rapport détail des frais : ajout d'un filtre pour afficher sans ou avec une rupture par entité/mois et ajout de la somme pour la colonne Montants HT en devise d'entité.
- Modèles de document RH > Ajout de nouvelles variables permettant d'afficher le détail des rémunérations variables réelles (pas celles du contrat de travail).
- FYN 1189 > Ajout de droits de visibilité en cascade « Voir les collaborateurs dont ils sont managers ET en cascade, ceux managés en dessous de ces collaborateurs » (28 écrans concernés).
- Possibilité de rembourser les notes de frais en dehors des dates de présence d'un collaborateur.

Interfaces

- Améliorations diverses dans l'export des tickets restaurants (montant total de l'export, zoom > montant par collaborateur, etc.).
- Export de paie par événement > Afficher un solde séparé pour les RTTs et RTTe pour les exports M et M-1.

Ergonomie

- Ecran de connexion (login) > Les boutons « Se connecter avec Google » ou « Se connecter avec Ms Azure » sont maintenant au-dessus du formulaire de connexion interne.

Administration

- L'écran de paramétrage Référentiel de matériel (menu « Ress. Humaines ») a été déplacé dans les écrans de paramétrage du menu « Administration ». Par ailleurs, des améliorations ont été apportées dans la gestion du référentiel d'actifs.
- L'écran de paramétrage des Axes analytiques (menu « Commercial ») a été déplacé dans les écrans de paramétrage du menu « Administration ».
- Améliorations techniques du contrôle des programmations des tâches périodiques.
- Workflows « télétravail » et « notes de frais sur une autre entité » > Traduction automatique de l'e-mail dans la langue de l'utilisateur (anglais ou français).

Version 12.0 (16/12/2021)

Recrutement

- FYN 895 : Ajout d'un Plug-in VSA/Linkedin permettant de récupérer des données candidats.
- FYN 1628 : Ajout d'un paramètre d'application pour inclure automatiquement un candidat dans les actions de recrutement.

Ressources Humaines

- FYN 840 (Première partie du FYN traitée) : Possibilité de pouvoir paramétrer les règles d'attribution des indemnités repas par entité.

Interfaces

- Export de paie par événements : Possibilité d'ajouter une colonne vide dans le paramétrage de l'export.
- Export de paie et export de paie par événements : Possibilité de renommer la colonne lorsqu'une valeur fixe est renseignée.

Transverse

- FYN 817 : Interfaçage avec l'API SIRENE Gouv > Possibilité de remonter les informations légales de tiers (clients)

Ergonomie

- Possibilité d'afficher certains menus en vision KANBAN (Mes actions, Actions de recrutement, Suivi des candidats).
- Possibilité de déplacer l'ordonnancement des colonnes (flèche haut et flèche bas) dans le paramétrage des exports de paie.

Version 11.3 (17/09/2021)

Ressources Humaines

- Notes de frais > Possibilité de gérer des plafonds par collaborateur, en plus de la gestion par

groupe

- Notes de frais et télétravail > Rendre un frais indisponible en télétravail + Affichage des journées et demies journées télétravaillées dans l'écran de saisie des notes de frais
- Ajout d'un compteur de congés spécifiques pour les congés d'ancienneté
- Possibilité de gérer des congés payés employeurs imposés
- Possibilité de gérer des types de congés en jours ouvrables (hors CP, RTT et récupération)
- Ajout d'un système d'OCR pour les justificatifs de notes de frais
- Déplacement de « Mes actions » collaborateurs dans un écran dédié
- Gestion des CP et RTT attribués en début de période pour les collaborateurs qui arrivent en cours de période
- Suivi RH - Documents obligatoires manquants > Ajout d'un lien vers le dossier salarié
- Frais kilométriques > Possibilité d'afficher un itinéraire unique au collaborateur

Activités

- Possibilité d'afficher les absences avec une couleur spécifique dans l'écran de déclaration des temps
- Possibilité d'afficher l'équivalence en heures travaillées dans l'écran de déclaration des temps
- Déclaration des temps avec des listes de valeurs > Ajout de la complétion à la ligne

Administration

- Ajout d'un écran de paramétrage des services de santé au travail

API

- Refonte du backend

Version 11.2.0 (18/06/2021)

Activités

- Rubriques internes : Ajout d'un paramétrage qui permet de bloquer l'acquisition de RTT

Administration

- Possibilité d'ajouter des documents aux modèles de messages liés aux actions de recrutement
- Possibilité pour pouvoir personnaliser les modèles de messages pour les 3 tâches périodiques liées aux anniversaires

Ressources Humaines

- Calcul de décalage de la période d'essai basé sur un calcul des absences en jours ouvrés en plus du calendrier + Possibilité de récupérer les weekend et jours fériés après dernière journée d'absence
- Possibilité pour le collaborateur d'ajouter lui-même ses titres de transport issus d'un référentiel
- Ajout d'un nouveau rapport d'actions spéciales RH
- Gestion de la rétention sur plusieurs années pour les congés payés
- Ajout d'un paramètre d'application et d'entité pour la visibilité des compteurs de congés payés avant la première année d'acquisition

- Paie - Traitement des HNO > Ajout d'une colonne avec le détail du calcul automatique des heures supplémentaires
- PRJ basé sur la ré intégration des données de paie

Version 11.1.0 (16/04/2021)

Accueil

- Gestion des communiqués > Améliorations sur la gestion de la diffusion à des collaborateurs spécifiques

Activités

- Saisie des temps> Suppression de la valeur 0, par défaut, lorsque l'on clique dans la cellule

Recrutement

- Offre d'emploi et lien avec les candidats > Amélioration du process de liaison entre un candidat et une offre d'emploi

Ressources Humaines

- Possibilité de gérer un barème kilométrique par entité
- Demande d'absences : Possibilité d'attacher un justificatif ultérieurement à la demande
- Edition PDF des notes de frais : Ajout de détails pour la déclaration de frais kilométriques
- Absences > Ajout d'un paramétrage qui empêche la pause de congés si le pack de jours fériés n'a pas été initialisé
- DPAE (Déclaration Préalable A l'Embauche) > Possibilité de transmettre une DPAE à l'URSSAF directement depuis l'application (Disponible depuis le module Interfaces)
- Jours d'ancienneté > Possibilité de créer des paliers d'ancienneté pour les conventions collectives autres que la SYNTEC
- Améliorations du paramétrage des avantages « indemnités repas »

Interfaces

- Ajout d'un export comptable pour le remboursement des notes de frais
- Exports - Envoi électronique des DPAE > Possibilité d'envoyer les DPAE à l'URSSAF
- Rapports - Suivi des actions sur les DPAE > Ecran de suivi transverse des actions réalisées sur les DPAE
- Exports tickets restaurants > Ajout de l'export APETIZ et améliorations de l'export SWILE
- Ajout de données qui peuvent être exportées dans l'export de paie par événement (Avantage en nature et remboursement des frais téléphoniques)

Administration

- Possibilité de renommer les libellés des RTT salariés et employeurs
- Packs de jours fériés > Possibilité d'initialiser automatiquement les jours fériés par pays et/ou régions

MyVS

- Ajout du menu « Mon télétravail »

Version 11.0.0 (22/01/2021)

Accueil

- Nouveau rapport > Suivi de lecture des communiqués d'entreprise

Activités

- Happyness Indicateur : Possibilité de choisir le type de collaborateurs concernés (internes, externes, les deux)
- Nouveau workflow > Gestion des déplacements

Recrutement

- Fiche d'une offre d'emploi : une action de masse a été ajoutée dans l'onglet Matching pour lier des candidats dont le profil « matche » directement avec l'offre

Ressources Humaines

- NDF - Frais kilométriques : possibilité de choisir l'adresse du client comme adresse de départ et/ou son entreprise comme adresse d'arrivée
- Type de contrats de travail et contrat de travail (candidat et collaborateur) : possibilité de renseigner un tuteur et un lieu de stage
- Dossier salarié - Contrat collaborateur : possibilité de renseigner un taux de charge différent de celui du type de contrats de travail
- Mes notes de frais : possibilité d'ajouter un document validé par le client (comme cela est fait dans le CRA). Ce document peut ensuite être rattaché à la (pré)facture selon le paramétrage du modèle de factures.
- Nouveau workflow > Gestion des rémunérations variables

Administration

- Clôtures mensuelles : possibilité de gérer la clôture des rémunérations variables