

DOCUMENTATION / SUPPORT DE FORMATION



Table des matières

Rapports - Indicateurs RH	3
--	----------

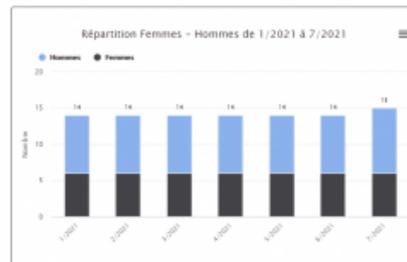
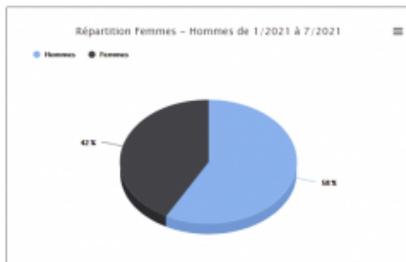
Rapports - Indicateurs RH

Ce rapport permet de suivre l'évolution des différents indicateurs RH au cours d'une période donnée. C'est également un outil indispensable à la conception des stratégies de ressources humaines.

Rapports - Indicateurs RH De 1/2021 à 7/2021 Avec cours jamais en p.

L'effectif ne tient pas compte des éventuels TNS (Travailleurs non salariés) et des collaborateurs attachés à un type de contrat de travail qui ne doit pas être pris en compte dans l'effectif. Avec le filtre de la page, vous pouvez cependant ajouter ces autres collaborateurs internes.

Indicateurs	1/2021	2/2021	3/2021	4/2021	5/2021	6/2021	7/2021	Total
EFFECTIF								
Effectif début de mois	14	14	14	14	14	14	14	10,71 (m)
Entrées dans l'effectif	+2	0	0	0	0	0	+1	+3
Sorties dans l'effectif	0	0	0	0	0	0	0	0
Effectif fin de mois	16	14	14	14	14	14	15	14,34 (m)
Mouvements internes : collaborateurs qui ont changé d'entité (sortie + entrée)	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Taux de renouvellement (%)	0,33 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	3,57 %	12,50 %
Taux de renouvellement (%) hors mouvements internes	0,33 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	3,57 %	12,50 %
Part de femmes (%)	42,86 %	42,86 %	42,86 %	42,86 %	42,86 %	42,86 %	40,00 %	42,42 %
Part d'hommes (%)	57,14 %	57,14 %	57,14 %	57,14 %	57,14 %	57,14 %	60,00 %	57,58 %
ENTREPRISE (les internes)								
Taux d'arrêts de travail (%)	1,07 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,95 %
Frais (EUR)	0	0	0	0	0	0	132,00	132,00
Kms	0	0	0	0	0	0	0	0,00
QUANTITATIF								
Nombre d'entretiens collaborateurs faits	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Nombre de visites médicales faites	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Nombre de formations faites	0	0	0	0	0	0	0	0,00



Les différents indicateurs sont:

- Entrées: nombre d'embauche
- Sorties: nombre de départ
- Taux de renouvellement (%) : le calcul est ((entrées sur la période + sorties sur la période)/2) / (effectif début de période) x 100
- Taux d'absence (%)
- Frais des collaborateurs de l'entreprise
- Kms parcourus par les collaborateurs
- Nombre de rendez-vous de recrutement faits
- Nombre d'entretiens collaborateurs faits

- Nombre de visites médicales faites
- Nombre de formations faites

Ces indicateurs vont permettre un suivi précis mois par mois et d'une année sur l'autre. Il s'agit de maîtriser l'évolution des frais, les embauches, des entretiens...