

DOCUMENTATION / SUPPORT DE FORMATION



Table des matières

Suivi RH - Rémunérations Variables	3
Les actions de l'écran	3
Les actions globales	3
Les actions de masse	3
Les actions sur chaque ligne	4
Le fonctionnement	4

Suivi RH - Rémunérations Variables

Les droits à ajouter : Ressources humaines

- Suivi RH : rémunérations variables
 - Ajouter, modifier ou supprimer une rémunération variable
 - Importer en masse des rémunérations variables

Cet écran vous permet de gérer les rémunérations variables de vos collaborateurs.

À noter que vous pouvez aussi ajouter une rémunération variable dans le dossier du collaborateur (Registre du personnel).

Ress. Humaines
Suivi RH - Rémunérations variables ? Prime commerciale VS IT

33 éléments - 31 - 200

Enrê	Collaborateur	Périodicité	Date	Type	Description	Montant en devise réelle	Montant en devise de rémunération	Devise de rémunération	Charges sociales	A rémunérer	Pis en compte dans le P30 si variables utilisées	Attachement(s)	Statut
VS IT	DUBOND Paul	Ponctuel	28/11/2023	Prime commerciale	test	850,00 €			Soumises à charges sociales (du type de contrat de travail, ou à défaut du paramètre d'application)	●	●	Aucun attachement	✓ Demande validée par ALPES Line Validation le 27/11/2023 à 14:42:27 Message accompagnant la demande de validation Message accompagnant la validation de la validé
VS IT	DUBOND Paul	Ponctuel	30/04/2025	Prime commerciale	prime sur résultat	1500,00 €			Soumises à charges sociales (du type de contrat de travail, ou à défaut du paramètre d'application)	●	●	Aucun attachement	✓ Demande validée par ALPES Line Validation le 27/11/2023 à 14:44:01 Message accompagnant la validation de pour moi
VS IT	DUBOND Paul	Ponctuel	30/04/2024	Prime commerciale	prime sur résultat	1500,00 €			Soumises à charges sociales (du type de contrat de travail, ou à défaut du paramètre d'application)	●	●	Aucun attachement	✓ Demande soumise Date de soumission : 27/11/2023 à 14:38:54 Les personnes qui ont reçu la demande sont : ALPES Line Seuls les utilisateurs qui ont reçu la demande de validation peuvent agir dessus Faire une relance de validation
VS IT	HENRI Jacqueline	Ponctuel	31/01/2024	Prime commerciale	test	30,00 €			Non soumis à charges sociales	●	●	Aucun attachement	✗ Demande non soumise pour validation Soumettre pour validation
VS IT	HENRI Jacqueline	Ponctuel	31/12/2023	Prime commerciale	test	30,00 €			Non soumis à charges sociales	●	●	Aucun attachement	✗ Demande non soumise pour validation Soumettre pour validation
VS IT	HENRI Jacqueline	Ponctuel	30/11/2023	Prime commerciale	test	30,00 €			Non soumis à charges sociales	●	●	Aucun attachement	Pas de workflow car hors des dates de présence du collaborateur

Les actions de l'écran

Les actions globales



Ajouter un élément de rémunération

Permet d'ajouter une rémunération variable. Voir ci-après le détail de cette action



Importer des éléments de rémunération

Permet d'importer en masse des rémunérations variables. Le formulaire qui s'affiche permet de télécharger un template. Vous devez le compléter, le charger.

Les actions de masse



Ces actions sont disponibles si au moins une ligne a été sélectionnée à gauche de l'écran

- **Valider/refuser en masse** : Permet de valider ou refuser les demande de rémunérations variables sélectionnées.
- **Supprimer** : Permet de supprimer une ou plusieurs rémunération(s).

Les actions sur chaque ligne



Modifier la rémunération

Permet de réaliser une modification sur la rémunération déjà saisie dans l'application. Vous pourrez ainsi corriger une information.



Attacher des documents

Permet d'ajouter dans VSA des documents au format électroniques pour archivage.



Supprimer l'élément de rémunération

Permet de supprimer définitivement une rémunération.

Le fonctionnement

Étape 1 : Ajout d'une rémunération variable

Ajout d'un nouvel élément de rémunération

Collaborateur * ⓘ

Choisissez un collabora...

Périodicité

Récurrence

Rémunération ponctuelle, à une date donnée

Date *

Elément de rémunération

Type *

...

Description *

Montant *
 €

Devise *

Taux de change

DEVISE D'ENTITE : pas de taux de change applicable.

Charges sociales

Annuler

Enregistrer

Le formulaire permet de choisir :

- Le collaborateur
- La périodicité
- Le type
- Une description
- Le montant
- Les charges sociales

Il permet aussi de préciser si la rémunération est bonne à rémunérer ou non. En cochant cette case, la rémunération remontera en préparation de paie.

Remarque concernant la périodicité :

- la valeur **“rémunération ponctuelle à créer chaque mois d'une plage de mois”** permet de créer N primes ponctuelles, qui vivent indépendamment les unes des autres.

Ex : si je crée une rémunération ponctuelle de 500€ de janvier 2018 à Avril 2018 → l'application va ajouter 4 rémunérations de 500€ sur les mois de janvier à mars. Il sera possible de les supprimer ou de modifier de chacune individuellement, par exemple passer celle de février à 600€, les autres restant inchangées.

- la valeur **“Rémunération qui se répète sur plusieurs mois”** permet de créer N primes qui sont liées les unes aux autres.

Ex : si je crée une rémunération de 500€ qui se répète de janvier 2018 à avril 2018 → l'application va ajouter 4 rémunérations de 500€ chacune. Celles-ci sont liées et la suppression de l'une, entraîne la suppression de toutes les primes créées. La modification du montant sur un des mois, entraîne la modification sur tous les mois.

Étape 2 : Soumettre pour validation

L'application permet de demander une validation de la rémunération.

Pour cela, vous devez dans un premier temps paramétrer le workflow. Pour paramétrer, vous devez aller dans Administration > Paramètres > Workflows.

Une fois que la rémunération est créée, vous pouvez cliquer sur [Soumettre pour validation](#). Le formulaire qui s'affiche permet de choisir le validateur en fonction du paramétrage qui a été fait préalablement.